«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета
МОАУ «Средняя общеобразовательная
школа № 86»

_____ Приходько О.А.
«16» февраля 2022 г.

«Утверждаю»
Директор МОАУ
«Средняя общеобразовательная
школа № 86»

_____ Сапкулова Е.В.
«17» февраля 2022 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат:
4B76425FE36CDBE4430AF683B455F2FCB9FF2D20
Владелец: Сапкулова Елена Владимировна
Действителен: с 26.07.2021 до 26.10.2022

ПОЛОЖЕНИЕ

о специальной оценке условий труда в муниципальном общеобразовательном автономном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 86»

г. Оренбург

1. Общие положения.

Правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда в муниципальном общеобразовательном автономном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 86» г. Оренбурга (далее – Школа), проводятся в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 № 503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", Трудовым Кодексом Российской Федерации ст.212.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

2. Организация проведения специальной оценки условий труда.

2.1. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на директора Школы.
2.2. Специальная оценка условий труда проводится совместно директором Школы и организацией, соответствующей требованиям статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и привлекаемой директором Школы на основании гражданско-правового договора.
2.3. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
2.4. Декларация Соответствия условий труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте (ч.4. ст.11 Федеральным законом от 30.12.2020 № 503-ФЗ).

3. Подготовка к проведению СОУТ.

3.1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда директор Школы образует комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.
3.2. В состав комиссии включаются представители работодателя, ответственное лицо за охрану труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом работодателя.
3.3. Комиссию возглавляет директор школы.
3.4. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.
3.5. В отношении рабочих мест в Школе, осуществляющих отдельные виды деятельности,

а также в случае, если выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти.

4. Обязанности работодателя.

Работодатель обязан:
4.1. обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
4.2. предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
4.3. не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;
4.4. ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
4.5. давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
4.6. реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

5. Права и обязанности работника.

Работник вправе:
5.1. присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
5.2. обращаться к директору Школы, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
5.3. обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

6. Результаты проведения СОУТ.

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

6.1. разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
6.2. информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
6.3. обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
6.4. осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

6.5. организации обязательных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
6.6. установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
6.7. установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
6.8. расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
6.9. обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
6.10. подготовки статистической отчетности об условиях труда;
6.11. решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
6.12. рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и директором Школы;
6.13. оценки уровней профессиональных рисков.

7. Особенности на отдельных рабочих местах

7.1. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.
7.2. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда.
7.3. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.
7.4. В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

8. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

8.1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда.
8.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.
8.3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов;
- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

8.4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

8.5. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

8.6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:
- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

8.7. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов.

9. Государственный и профсоюзный контроль.

9.1. Государственный контроль (надзор) осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9.2. Профсоюзный контроль в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах.

9.3. Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте рассматриваются при условии соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

9.4. Директор Школы, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.